



あけまして、おめでとうございます。また、新たな1年がスタートしました。今年は午年です。しかも60年に1度の丙午で、エネルギーに満ち溢れて活動的になる年といわれています。午年の方は明るく前向きで行動力があり、情熱的で芯の強さやおおらかな面もあるそうです。本年も引き続き、なにとぞよろしくお願い申し上げます。



1. カスハラ



●カスハラ指針！

～R8. 10. 1 から開始予定～

→カスハラ対策が**義務化**（令和7年12月号参照）されたことを受け、カスハラ（加害ハラスメント）とはどのようなものか、細かな対策方法について指針案が出されました。今日はカスハラの具体例を確認してみましょう。

＜カスハラの具体例＞

◆カスハラの3要素（令和7年1月号参照）のうち、
「**②社会通念上相当な範囲を超えた言動**」に該当する可能性のあるもの

- ・ **契約内容**を著しく超えたサービスの提供を要求
 - ・ **契約金額**の著しい減額を要求
 - ・ 商品やサービス等と無関係な**不当な損害賠償**要求
 - ・ SNS等へ悪評を投稿することをほめかし従業員を育す
 - ・ 土下座を要求
 - ・ 大きな声をあげて従業員等を威圧
 - ・ **同様の質問**を執拗に繰り返す
 - ・ 当初の話からのすり替え、揚げ足取り、**執拗な責め立て**
 - ・ 同様の**メール**等を執拗に繰り返し送りつける 等
- ※従業員側の不適切な対応の有無等、様々な要素を踏まえて②に該当するかどうか総合的に判断を行います

→事業主は、カスハラへ**迅速・適切**に対応する義務があります。

2. 外国人材

●育成就労制度とは？

～R9. 4. 1 から開始！～

→外国人材の適正な受け入れを目指して、**技能実習制度**は廃止され**育成就労制度**へ（令和6年7月号参照）と生まれ変わります。どのような制度なのか見てみましょう。

＜育成就労＞

（概要）

- ・ 業務区分の範囲内で業務（関連業務も含む）に従事
- ・ **必須業務**の時間は全体の**1/3以上**
- ・ **安全衛生**に係る業務の時間は全体の1/10以上
- ・ 労働者派遣等監理型育成就労産業分野（農業・漁業等）では、1年ごとに本国への**一時帰国**が認められる

（育成就労外国人の要件）おもなもの

- ・ **18歳以上**で健康状態が良好、素行が善良
- ・ 退去強制令書の円滑な執行に協力するとした旅券を所持
- ・ 監理型の場合、本国の公的機関から推薦を受けた者

（待遇の要件）おもなもの

- ・ 日本人が従事する場合の**給与と同等以上**
- ・ 給与決定等の待遇について差別的な取扱いをしていない
- ・ 一時帰国を希望した場合、必要な**有給休暇**を取得させる
- ・ 転籍制限期間が1年超の場合、昇給等待遇の向上を図る

→外国人が送出機関へ支払う費用は、総額で**月給の2ヶ月分**までという上限が設定されました。

今月のピックアップ



●子ども・子育て支援金、開始！～R8.4 から～

原則、**全医療保険の被保険者**から徴収されます。協会けんぽの場合、月々の給与から‘標準報酬月額×**支援金率**（R8年度は0.115%）’、賞与からも標準賞与額から同率が控除されます。

●年金からも所得税還付？～所得税の基礎控除の引き上げの影響～

年金から所得税が徴収されない金額が、基礎控除の引き上げで**205万**（65歳未満は155万）未満に引き上げられました。該当するみなさんには、R7.12支払時に**所得税が還付**されます。

□■お問い合わせ先■□

〒460-0003

名古屋市中区錦2-15-19

アゼット錦ビル5B

中京社会保険労務士法人

電話：052-265-7578



<http://chukyo-sr.jp/>

<http://www.facebook.com/chukyosr>

