

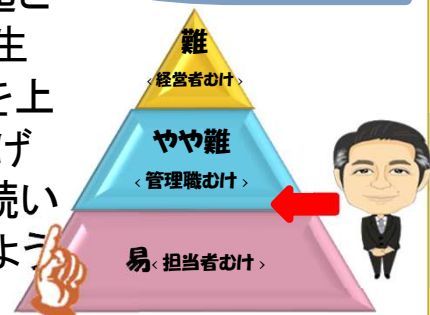
人手不足への対応と賃上げ ～適切な価格交渉～

中京社労士法人グループ



少子高齢化による生産年齢人口減少がもたらす人手不足、物価高騰が引き起こす原料高による利益の逼迫、社員の生活への影響を回避すべく、実質賃金を上昇させるための業績が伴わない賃上げなど、わが国では厳しい経営環境が続いています。われわれ中小企業がどのように対応するかを検討します。

難易度ピラミッド



主旨

春闘の賃上げ率・最低賃金の改定率は過去最高水準となっています。一方で、人材確保の必要性や物価高騰を背景に、賃上げを行わざるを得ない企業も増加しています。最低賃金の全国平均を1,500円へ引上げるため、上げ幅は50円と過去最大となりました。「労務費の適切な転嫁のための価格交渉に関する指針」を参考に、価格交渉等の対応も検討します。

● 講師紹介 ●
社会保険労務士、中小企業診断士。
経営学修士 (MBA)。

日時：令和6年12月6日 (金)
19時00分～20時00分
(18時45分より受付開始)

講師：中京社会保険労務士法人
代表社員 平澤 匡志

場所：中京社労士法人 名古屋事務所
名古屋市中区錦2-15-19
アゼット錦ビル5階B号室

参加費：1,000円 (顧問企業様は無料)

定員：最大8名



お申込みシート (HP  よりお申込みください)

貴社名			参加者名 (役職)		
住所	〒				
電話番号			二次会	参加	・ 欠席
Email					

※受講票は発行致しませんので、こちらのお申込みシートを当日ご持参ください。【連絡先:052-265-7578(武内)】
※セミナー受付受理のご連絡をメールにてご案内致します。

*個人情報の取り扱いにつきまして

・ご記入頂いた個人情報は、中京社労士法人グループ (中京社会保険労務士法人、株式会社中京コンサルタント、中小企業診断士 中京事務所、行政書士 中京事務所) の営業活動及び情報提供のために使わせて頂く場合がございます。
・これらの個人情報は適切な安全対策のもと管理し、原則としましてお客様の同意なく第三者への開示・提供は致しません。