

令和6年中京社労士法人グループセミナー【第47回】

【賃金・評価制度セミナー第3回】

場所は新事務所です！
ご注意ください！！

chukyo-sr.jp

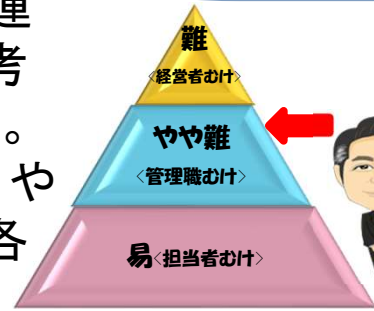
人事評価制度設計

中京社労士法人グループ



前回の「等級・賃金制度設計」ができたなら、「人事考課表」を作成し、運用開始となります。今回は「人事考課表」の設計方法をご紹介します。仕事基準の人事評価（職務基準）や業績評価要素など、評価制度は各社さまざまです。

難易度ピラミッド



主旨

人事評価制度には職能資格制度から、職務基準、コンピテンシー、業績評価、目標管理制度などさまざまな制度があります。人事評価の最終目的は業績向上を図ることですので、経営者が社員に求めること、管理者・一般社員が何を感じているかの整理から、評価要素の検討を始める必要があります。人事評価制度の策定で昇格・降格基準のルール化も可能になります。

日時：令和6年4月26日（金）

19時00分～20時00分

（18時30分より受付開始）

講師：中京社会保険労務士法人

代表社員 平澤 匡志

場所：中京社労士法人 名古屋事務所

名古屋市中区錦2-15-19

アゼット錦ビル5階B号室

参加費：1,000円（顧問企業様は無料）

定員：最大10名

講師紹介

社会保険労務士、中小企業診断士。
経営学修士（MBA）。



お申込みシート(HP



よりお申込みください)

貴社名		参加者名 (役職)	
住所	〒		
電話番号		二次会	参加 ・ 欠席
Email			

※受講票は発行致しませんので、こちらのお申込みシートを当日ご持参ください。【連絡先:052-265-7578(武内)】
※セミナー受付受理のご連絡をメールにてご案内致します。

*個人情報の取り扱いにつきまして

・ご記入頂いた個人情報は、中京社労士法人グループ（中京社会保険労務士法人、株式会社中京コンサルタント、中小企業診断士 中京事務所、行政書士 中京事務所）の営業活動及び情報提供のために使わせて頂く場合がございます。
・これらの個人情報は適切な安全対策のもと管理し、原則としましてお客様の同意なく第三者への開示・提供は致しません。

中京社労士法人グループ