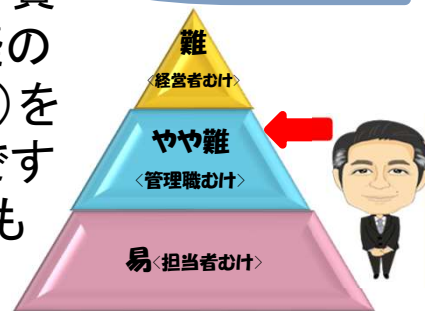


# 等級・賃金制度設計



「人事評価制度を作りたい」ニーズは根強いですが、等級フレームや賃金表、モデル賃金など、制度構築の前提となる具体的なツール(設計)をご紹介します。未曾有の採用難ですので、これらが人材確保・定着にも役立つ可能性があります。

難易度ピラミッド



## 主旨

50人を超えてきたり、営業所や支社などの事業所が増えてくると管理職・一般職の等級フレームを設け、等級定義・役職を定める必要が出てきます。また、これらをもとに賃金表を設計し、昇給ルールを設け「鉛筆ナメナメ」からの脱却が必要になります。等級別の標準昇格なども定めたモデル賃金を作成することで、キャリアパスを社員に示すことが可能になります。

日時：令和5年7月28日(金)

19時00分～20時00分  
(18時30分より受付開始)

講師：中京社会保険労務士法人  
代表社員 平澤 匡志

場所：名古屋市中区錦1-20-25  
広小路YMDビル10階

参加費：1,000円(顧問企業様は無料)

定員：最大13名

## 講師紹介

特定社会保険労務士、中小企業診断士。経営学修士(MBA)。



お申込みシート(FAX(052-222-1739) or HP

よりお申込みください)

貴社名		参加者名 (役職)	
住所	〒		
電話番号		二次会	参加 ・ 欠席
Email			

※受講票は発行致しませんので、こちらのお申込みシートを当日ご持参ください。【連絡先:052-265-7578(武内)】  
※セミナー受付受理のご連絡をメールにてご案内致します。

\*個人情報の取り扱いにつきまして

・ご記入頂いた個人情報は、中京社労士法人グループ(中京社会保険労務士法人、株式会社中京コンサルタント、中小企業診断士 中京事務所、行政書士 中京事務所)の営業活動及び情報提供のために使わせて頂く場合がございます。  
・これらの個人情報は適切な安全対策のもと管理し、原則としましてお客様の同意なく第三者への開示・提供は致しません。