



いよいよ今月で、2022年が終わります。今年は、どんな1年でしたでしょうか？わたしは会えなかった先輩と会えたり、少しでも新型コロナウイルスの落ち着きを感じた1年でした。年末年始は、12/28(水)～1/5(木)まで、冬期休業とさせていただきます。休暇中はお不便をおかけしますが、何卒よろしくお願いたします。あたたかくしてよい年をお迎えください。



## 1. マイナンバー



### ●マイナンバー法改正！

～デジタル社会の実現にむけて～

→マイナンバーとマイナンバーカードの**利用促進**等に向けて、マイナンバー法等が改正されます。改正内容は、以下の通りです。

#### 【マイナンバー法等改正】

##### ・マイナンバーの**利用範囲**の拡大

→国家資格者（行政書士、一級建築士等）等や自動車登録、在留外国人等の**事務手続き**の際にマイナンバーが利用できるように

##### ・より**迅速な情報連携**

→法律に規定がなくても、**‘準ずる’事務**についてはマイナンバーが利用できるように

##### ・**公金受取口座**の登録促進

→より**簡易な登録方法**を創設

##### ・マイナンバーカードの**在外公館**での交付

→**新規交付**や**更新**が可能に

##### ・マイナンバーカードの**券面一部見直し**

→**フリガナ**も記載

→氏名の**ローマ字表記**の追記が可能に

→マイナンバーは**厳格な管理**が要求されるため、使いやすさと同時に**情報漏えいの防止**等、注意を払う必要があります。

## 2. 賃金

### ●賃上げ・人材活性化・労働市場強化！

～雇用・労働総合政策パッケージ～

→従業員の意欲と能力に応じた**多様な働き方**を可能にし、**賃金上昇**の好循環を実現させるための施策が打ち出されました。

【雇用・労働総合政策パッケージ】おもなもの

#### ・労働者の**賃上げ支援**

**最低賃金の引き上げ**と履行確保、業務改善助成金・キャリアアップ助成金の拡充、**同一労働同一賃金の徹底**にむけた労働局と監督署の連携

#### ・人材の**育成・活性化**

人材開発支援助成金の助成率引き上げ等、産業雇用安定助成金の拡充等、**副業兼業ガイドライン**の周知

#### ・賃金上昇を伴う労働移動の円滑化

職業情報提供サイトの整備、**職場情報の開示**に関するガイドライン（仮称）の策定、求人者への**求人条件向上指導**の強化、特定求職者雇用開発助成金の対象事業主の**追加**

#### ・多様な選択を力強く支える環境整備・雇用セーフティネットの再整備

**フリーランス**が安心して働くことができる環境整備

→新型コロナウイルスの影響等もあり、どの業種も**人手不足**が深刻です。多様な働き方へのニーズを受けて、今後は**副業の解禁等**、企業へ対応が迫られてきそうな見込みです。

## 今月のピックアップ



### ●雇用調整助成金、コロナ特例終了！～11月末まで～

地域特例と業況特例は**廃止**され、**通常の制度**に戻ります。中小企業は2/3・大企業は1/2（上限8,335円）に下がります。特に業況が厳しい企業へ、1月まで経過措置があります。

### ●パート、社会保険の適用拡大～規模要件撤廃！？～

現状101人（厚生年金被保険者）以上ですが、この規模要件をなし（1人でも対象）にしようという議論が始まります。**R6.10から51人以上規模**への引き下げが決まっています。



### □お問い合わせ先□

〒460-0003

名古屋市中区錦 1-20-25

広小路YMDビル 10F

中京社会保険労務士法人

電話：052-265-7578



<http://chukyo-sr.jp/>

<http://www.facebook.com/chukyosr>

